



COMUNE DI RIVOLI VERONESE

Al revisore contabile
Dott. Andrea Bolognini
A mezzo Pec

Prot. N. del

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data verbale contrattazione decentrata per preintesa	9 Aprile 2014
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Dott. Nicola Noviello Membro Dott. Tommaso D'acunzo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL- CGIL Firmatarie della preintesa: Cisl-Cgil
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014: fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, del CCNL 31.3.1999, come predeterminati in determinazione R.g.n.305 del 29.12.2014.
Eventuali osservazioni	Il Fondo Risorse Decentrate (FRD) per l'anno 2014 viene quantificato per la somma di € 75.171,13 come definito con provvedimento di determinazione comunale R.g.n.305 del 29 dicembre 2014, al netto di euro 1.110,36 di economie di spesa sulle risorse variabili di cui all'articolo 15 c. 1 let. K CCNL 01.04.1999, incentivi Rup opere pubbliche.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (descrizioni della rubricazione dei titoli)

TITOLO I Costituzione del fondo delle risorse decentrate (f.r.d): presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con in determinazione R.g.n.305 del 29.12.2014, esecutiva.

TITOLO II Utilizzo risorse stabili

TITOLO III Utilizzo risorse variabili: Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

TITOLO IV Disciplina lavoro straordinario e servizio sostitutivo mensa

Allegato Tabella analitica della distribuzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui Titolo II e III le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:



Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	15.035,72
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	27.670,73
Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c)	---
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	---
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)-pronta disponibilità.	0,00
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	1.320,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	0,00
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	1.760,00
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	0,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	2.828,84
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	300,00
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	---
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	---
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	6.255,84
Altro – art. 15 comma 1 lettera k) non escluse ex Corte dei Conti 51/2011 (incentivi Ici)	20.000,00
Somme rinviate	-----
TOTALE	75.171,13

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nella valutazione del personale dipendente, pur non potendo applicare il sistema di misurazione della performance e susseguente certificazione dell'organo di valutazione O.i.v., che presuppone una certa programmazione gestionale, con la determinazione ad inizio esercizio di un piano della performance e l'assegnazione di obiettivi, si utilizza una scheda che comunque contraddistingue il grado di partecipazione del singolo dipendente al raggiungimento della produttività ed al miglioramento dei servizi.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e s.m.i. con legge di stabilità 2014.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

L'importo indicato nel prospetto di distribuzione, per la voce incentivi per recupero evasione Ici rappresenta il limite massimo di utilizzo, rapportato all'anno 2010, ex art. 9 d.lgs.78/2010, in quanto l'incarico conferito con delibera di Giunta comunale n.42/2013, esecutiva, ha prodotto incassi nel bilancio di esercizio 2014, a titolo di recupero violazioni dell'imposta comunale sugli immobili (Ici), pari ad euro 202.063,61, sicché l'incentivo Ici quantificato in euro 20.000,00, per effetto del limite dell'anno 2010, rappresenta in termini percentuali circa il 10% del riscosso, misura notevolmente inferiore rispetto a quanto disciplinato nel regolamento degli incentivi Ici adottato il 10 aprile 2013 nonché in delibera di G.c.42/2013. Il limite di euro 20.000,00 indicato



sia nel fondo decentrato 2010 sia nel fondo decentrato 2014 è al netto degli oneri riflessi a carico dell'ente. Nell'allocatione temporale dell'incentivo è stato seguito il principio di cassa correlato alla riscossione in bilancio dei recuperi. Ad oggi la liquidazione di tale compenso è sospesa.

L'incentivo di € 2.828,84 rappresenta l'importo liquidato nell'anno 2014 a titolo di incentivo Rup inerente incarichi conferiti negli anni precedenti 2010, 2011, ante la riforma di Renzi. Non rappresenta incentivo Rup opere pubbliche del f.r.d.2014 del Comune di Rivoli Veronese l'importo corrisposto nell'anno 2014 per la realizzazione dell'opera pubblica polo scolastico in quanto liquidato in favore di ente che ha assunto le funzioni per effetto di delega e susseguente convenzione ex art. 30 d.lgs.267/2000.

Relazione tecnico-finanziaria

Quadro H – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Deliberazione di G.C. n.49 del 22/07/2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	50.577,23
Risorse variabili (Integrazione 1,20% monte salari 1997, qualora certificato)	0,00
Residui anni precedenti	1765,06
Risorse variabili per progettazione e recupero evasione Ici finanziate con risorse esterne ed allocate nel f.r.d. quale partite di giro	22.828,84
Totale	75.171,13

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, è quantificata in € 50.432,88, così costituita:

Risorse consolidate anno 2003 (art. 31 c.2 C.C.N.L. 22/01/2004) 36.734,75

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 0,62% monte salari 2001	1.937,24
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 0,50% monte salari 2001	1.562,29
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 0,50% monte salari 2003	1.536,74
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 0,60% monte salari 2005	1.743,94



Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 Recupero Ria cessati	42,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (decremento stabile delle dotazioni organiche)	-2.399,23
CCNL 22/01/2004 art.34 c.4 (recupero PEO cessati)	5.430,86
CCNL 22/01/2004 art. 33 c.4 indennità di comparto a carico del bilancio	594,84
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione 3% straordinari 1998	232,41
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14, CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 1 (Rideterminazione incrementi stipendiali per aumenti contrattuali P.e.o. a carico bilancio)	3.490,11
Riduzione personale cessato art. 9 D.I.78/2010	-328,72

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	-----
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	-----
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	22.828,84
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario a.p.	1.765,06
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2 (Integrazione 1,20% monte salari 1997)	0,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	----
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	----
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
Trasferimento personale ATA	----
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	-328,72
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	-2.399,23
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	2.727,95



Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	50.577,23
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	1.765,06
Risorse variabili per progettazione e recupero evasione Ici finanziate con risorse esterne ed allocate nel f.r.d. quale partite di giro	22.828,84
Totale	75.171,13

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate nel f.r.d. quali partite di giro finanziate con risorse esterne € 22.828,84, quali incentivi progettazione e recupero evasione Ici.

Quadro I - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 33.926,47 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto a carico f.r.d.	5.661,00
Progressioni orizzontali a carico f.r.d.	24.180,52
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	----
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	---
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	----
Altro (indennità comparto e aumenti P.e.o. per rinnovi CCNL, a carico bilancio)	4.084,95
Totale	33.926,47

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 41.244,56 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di pronta disponibilità art 17 c.2 let. D CCNL 01.04.1999	0,00
Indennità di rischio art 17 c.2 let. D CCNL 01.04.1999	1.320,00
Indennità di disagio art 17 c.2 let. E CCNL 01.04.1999	1.760,00
Indennità di maneggio valori art 17 c.2 let. D CCNL 01.04.1999	0,00
Lavoro notturno e festivo	----
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	22.828,84
Recupero evasione Ici (€ 20.000,00)	
Incentivi Rup opere pubbliche (€ 2.828,84)	
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	15.035,72
Totale	41.244,56

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente



Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto decentrato	33.926,47
Somme regolate dal contratto	41.244,56
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	75.171,13

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 50.577,23, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 33.926,47. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Le retribuzioni accessorie decentrate sono erogate in base al CCNL e la valutazione della produttività è effettuata mediante una scheda che comunque contraddistingue il grado di partecipazione del singolo dipendente al raggiungimento della produttività ed al miglioramento dei servizi.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	50.432,88	50.577,23	144,35
Risorse variabili	26.120,65	22.828,84	-3.291,81
Residui anni precedenti	336,80	1.765,06	1.428,26
Totale	76.890,33	75.171,13	-1.719,20

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, ossia € 48.257,24 sono stanziare ed impegnate in un unico capitolo di spesa del P.e.g. e precisamente al cap. 3070, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante, ad eccezione di euro 22.828,84 quali risorse variabili decentrate per Incentivi recuperi evasione Ici e Incentivi Rup opere pubbliche, che sono imputate in bilancio distintamente, nonché € 4.084,95 inerenti l'indennità di comparto e gli aumenti per rinnovi contrattuali delle progressioni orizzontali, che, essendo a carico delle risorse di bilancio, sono imputate quali incrementi nei capitoli di Peg per la spesa delle retribuzioni fisse, nell'ambito del rispettivo servizio di appartenenza del singolo dipendente.



Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010, ex art. 9 c. 2-bis D.L. 31 maggio 2010, n.78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n.122, pari ad € 76.373,19 (Giunta comunale n.49/2013) risulta rispettato, in quanto il fondo risorse decentrate dell'anno 2014 è pari ad euro 75.171,13, comprensivo tuttavia di maggiori somme pari ad € 2.828,84 quali incentivi Rup opere pubbliche, interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto, ai sensi della delibera della Corte dei Conti (sezioni Riunite) n.51, depositata il 04 ottobre 2011, oltre € 2.637,00 per recuperi P.e.o. cessati post 2010 ed € 1.765,06 di risparmi per straordinari anni precedenti, non considerati incrementi nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo Risorse Decentrate (FRD) per l'anno 2014 viene quantificato per la somma di € 75.171,13, come definito con provvedimento di determinazione comunale R.g.n.305 del 29 dicembre 2014, al netto di euro 1.110,36 di economie di spesa sulle risorse variabili di cui all'articolo 15 c. 1 let. K CCNL 01.04.1999, quali incentivi Rup opere pubbliche, ed è integralmente impegnato nel bilancio di esercizio. Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, ossia € 48.257,24 sono stanziata ed impegnate in un unico codice di bilancio 1010201 e precisamente al capitolo di spesa del P.e.g. 3071, impegno n.382/2013 di € 1.765,06 ed al capitolo di Peg 3070 impegno n.345/2014 di € 16.650,66, per la parte ancora da liquidare, ad eccezione di euro 22.828,84 quali risorse variabili decentrate per Incentivi recuperi evasione Ici e Incentivi Rup opere pubbliche, che sono imputate in bilancio distintamente, nonché € 4.084,95 inerenti l'indennità di comparto e gli aumenti per rinnovi contrattuali delle progressioni orizzontali, che, essendo a carico delle risorse di bilancio, sono imputate quali incrementi nei capitoli di Peg per la spesa delle retribuzioni fisse, nell'ambito del rispettivo servizio di appartenenza del singolo dipendente, così come pure gli oneri riflessi a carico dell'ente e l'Irap, non indicati nel computo del Fondo delle risorse decentrate.

Rivoli Veronese, 13.04.2015

Per la parte tecnica

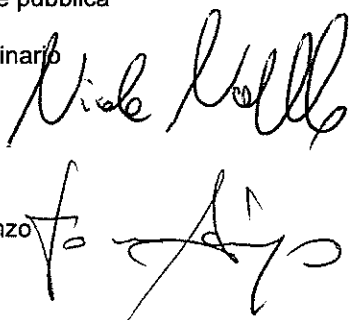
La delegazione di parte pubblica

Il Commissario straordinario

Dott. Nicola Noviello

Il segretario comunale

Dott. Tommaso D'acunzo



Per la parte finanziaria

Il responsabile servizio finanziario

Dott. Roberto Pecoraro

