



COMUNE DI RIVOLI VERONESE

Al revisore contabile
Dott. Andrea Bolognini
A mezzo Pec

Prot. N. del

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data verbale contrattazione decentrata per preintesa	9 Aprile 2014
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Dott. Nicola Noviello Membro Dott. Tommaso D'acunzo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL- CGIL Firmatarie della preintesa: Cisl-Cgil
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013: fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, del CCNL 31.3.1999, come predeterminati in schema di Giunta comunale n. 49 del 22.07.2013 e Giunta comunale n.81 del 22.12.2014.
Eventuali osservazioni Con delibera di Giunta comunale n.49/2013 l'ente costituiva il f.r.d. 2013, dichiarava conclusa la fase di contrattazione decentrata, benché non raggiunto l'accordo tra le parti, pur senza procedere unilateralmente all'approvazione dell'accordo decentrato, contestualmente approvando altresì ed ivi allegando lo schema di distribuzione a verbale della seduta di contrattazione decentrata del 10 aprile 2013, in cui la parte sindacale non aveva sottoscritto l'ipotesi per manifesto diniego.	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (descrizioni della rubricazione dei titoli)

TITOLO I Costituzione del fondo delle risorse decentrate (f.r.d): presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione di Giunta comunale n. 49 del 22 luglio 2013, esecutiva.

TITOLO II Utilizzo risorse stabili

TITOLO III Utilizzo risorse variabili: Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

TITOLO IV Disciplina lavoro straordinario e servizio sostitutivo mensa

Allegato Tabella analitica della distribuzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui Titolo II e III le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:



Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	9.492,94
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	28.172,95
Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c)	----
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	---
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)-pronta disponibilità.	3.000,00
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	1.320,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	500,00
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	1.760,00
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	2.539,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	3.000,00
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	300,00
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	---
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	---
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	6.805,44
Altro - art. 15 comma 1 lettera k) non escluse ex Corte dei Conti 51/2011 (incentivi lci)	20.000,00
Somme rinviate	-----
TOTALE	76.890,33

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nella valutazione del personale dipendente, pur non potendo applicare il sistema di misurazione della performance e susseguente certificazione dell'organo di valutazione O.i.v., che presuppone una certa programmazione gestionale, con la determinazione ad inizio esercizio di un piano della performance e l'assegnazione di obiettivi, si utilizza una scheda che comunque contraddistingue il grado di partecipazione del singolo dipendente al raggiungimento della produttività ed al miglioramento dei servizi.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

L'ente nell'esercizio 2014 ha certificato nella tabella 15 del conto annuale del personale le risorse decentrate inerenti la costituzione e distribuzione del rispettivo fondo. L'importo indicato nel prospetto di distribuzione, per la voce incentivi per recupero evasione lci e incentivi per Responsabile unico di procedimento delle opere pubbliche, rappresenta il limite massimo di utilizzo ex d.lgs.78/2010, tuttavia la liquidazione nell'anno di competenza di suddetti incentivi è inferiore al limite indicato, come si evince da prospetto seguente:

Incentivi lci liquidati € 16.674,29 (determinazione R.g. n.250/2013)

Incentivi lci impegnati € 18.364,08 (determinazione R.g. n.282/2013)

Incentivi Rup liquidati € 2.620,19 (determinazione R.g. 42-140/2013)



Relazione tecnico-finanziaria

Quadro H – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Deliberazione di G.C. n.49 del 22/07/2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	50.432,88
Risorse variabili (Integrazione 1,20% monte salari 1997)	3.120,65
Residui anni precedenti	336,80
Risorse variabili per progettazione e recupero evasione Ici finanziate con risorse esterne ed allocate nel f.r.d. quale partite di giro	23.000,00
Totale	76.890,33

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, è quantificata in € 50.432,88, così costituita:

Risorse consolidate anno 2003 (art. 31 c.2 C.C.N.L. 22/01/2004) 36.734,75

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 0,62% monte salari 2001	1.937,24
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 0,50% monte salari 2001	1.562,29
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 0,50% monte salari 2003	1.536,74
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 0,60% monte salari 2005	1.743,94

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 Recupero Ria cessati	42,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	----
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 1 (recupero PEO cessati)	2.793,86
CCNL 22/01/2004 art. 33 c.4 indennità di comparto a carico del bilancio	646,92
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione 3% straordinari 1998	232,41
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 (Rideterminazione incrementi stipendiali per aumenti contrattuali P.e.o. a carico bilancio)	3.531,45
Riduzione personale cessato art. 9 D.I.78/2010	-328,72



Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	-----
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	-----
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	23.000,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	-----
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2 (Integrazione 1,20% monte salari 1997)	3.120,65
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	----
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	----
Somme non utilizzate l'anno precedente	336,80
Altro	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
Trasferimento personale ATA	----
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	-328,72
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	328,72

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	50.432,88
Risorse variabili	3.120,65
Residui anni precedenti	336,80
Risorse variabili per progettazione e recupero evasione Ici finanziate con risorse esterne ed allocate nel f.r.d. quale partite di giro	23.000,00
Totale	76.890,33

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate nel f.r.d. quali partite di giro finanziate con risorse esterne € 23.000,00, quali incentivi progettazione e recupero evasione Ici.



Quadro I - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 34.978,39 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto a carico f.r.d.	6.158,52
Progressioni orizzontali a carico f.r.d.	24.641,50
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	----
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	---
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	----
Altro (indennità comparto e aumenti P.e.o. per rinnovi CCNL, a carico bilancio)	4.178,37
Totale	34.978,39

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 41.911,94 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di pronta disponibilità art 17 c.2 let. D CCNL 01.04.1999	3.000,00
Indennità di rischio art 17 c.2 let. D CCNL 01.04.1999	1.320,00
Indennità di disagio art 17 c.2 let. E CCNL 01.04.1999	1.760,00
Indennità di maneggio valori art 17 c.2 let. D CCNL 01.04.1999	500,00
Lavoro notturno e festivo	----
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	2.539,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	23.000,00
Recupero evasione Ici (€ 20.000,00)	
Incentivi Rup opere pubbliche (€ 3.000,00)	
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	9.492,94
Totale	41.911,94

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto decentrato	34.978,39
Somme regolate dal contratto	41.911,94
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	76.890,33

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente



Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 50.432,88, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 34.978,39. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la valutazione della produttività è effettuata mediante una scheda che comunque contraddistingue il grado di partecipazione del singolo dipendente al raggiungimento della produttività ed al miglioramento dei servizi.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	50.481,32	50.432,88	-48,44
Risorse variabili	26.120,65	26.120,65	-----
Residui anni precedenti	2.500,00	336,80	-2.163,20
Totale	79.101,97	76.890,33	-2.216,64

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, ossia € 49.711,96 sono stanziati ed impegnati in un unico capitolo di spesa del P.e.g. e precisamente al cap. 3070, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante, ad eccezione di euro 23.000,00 quali risorse variabili decentrate per Incentivi recuperi evasione Ici e Incentivi Rup opere pubbliche, che sono imputate in bilancio distintamente, nonché € 4.178,37 inerenti l'indennità di comparto e gli aumenti per rinnovi contrattuali delle progressioni orizzontali, che, essendo a carico delle risorse di bilancio, sono imputate quali incrementi nei capitoli di Peg per la spesa delle retribuzioni fisse, nell'ambito del rispettivo servizio di appartenenza del singolo dipendente.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010, ex art. 9 c. 2-bis D.L. 31 maggio 2010, n.78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n.122, pari ad € 76.373,19 (Giunta comunale n.49/2013) risulta rispettato, in quanto il fondo risorse decentrate dell'anno 2013 è pari ad euro 76.890,33, comprensivo tuttavia di una maggiore somma di € 3.000,00 quali incentivi Rup opere pubbliche, interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto, ai sensi della delibera della Corte dei Conti (sezioni Riunite) n.51, depositata il 04 ottobre 2011.



Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n.49 del 22.07.2013 è impegnato nel bilancio di esercizio. Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, ossia € 49.711,96 sono stanziati ed impegnati in un unico capitolo di spesa del P.e.g. e precisamente al cap. 3070, impegno n.388/2012 di € 336,80 e impegno n.241/2013 di € 16.709,74, per la parte ancora da liquidare, ad eccezione di euro 23.000,00 quali risorse variabili decentrate per Incentivi recuperi evasione Ici e Incentivi Rup opere pubbliche, che sono imputate in bilancio distintamente, nonché € 4.178,37 inerenti l'indennità di comparto e gli aumenti per rinnovi contrattuali delle progressioni orizzontali, che, essendo a carico delle risorse di bilancio, sono imputate quali incrementi nei capitoli di Peg per la spesa delle retribuzioni fisse, nell'ambito del rispettivo servizio di appartenenza del singolo dipendente, così come pure gli oneri riflessi a carico dell'ente e l'irap, non indicati nel computo del Fondo delle risorse decentrate.

Rivoli Veronese, 13.04.2015

Per la parte tecnica

La delegazione di parte pubblica

Il Commissario straordinario

Dott. Nicola Noviello

Il segretario comunale

Dott. Tommaso D'acunzo

Per la parte finanziaria

Il responsabile servizio finanziario

Dott. Roberto Pegoraro

